

Приложение № I к
приказу МБОУ «СОШ № 19»
от 28.12.2021 г. № 206



Директор «Средняя общеобразовательная школа № 19»
Воробьева О.В.

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «СОШ №19» г. Курска на 2022 - 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	1 Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по целевой модели наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	январь 2022	Воробьева О.В. директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №19» г. Курска	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №19» г. Курска 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «СОШ №19» г. Курска 3. Разработка и утверждение Целевой программы наставничества в МБОУ «СОШ №19» г. Курска 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Гимназия №25» г. Курска.	август-сентябрь 2022	Есенкова И.П. замдиректора по УВР

		5. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №19» г. Курска. 6. Издание приказа «О назначении наставников и наставляемых».			
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение методического совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	август 2022 август 2022	Воробьева О.В., директор школы, администрация школы научно-методический совет школы	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы.	август - ноябрь 2022	администрация школы, классные руководители	
2	Формирование базы наставников	1. Информирование и вовлечение потенциальных наставников. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов школы. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	август - сентябрь 2022	Воробьева О.В., директор школы, администрация школы	
3	Формирование базы наставляемых	1. Проведение опроса среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	август - сентябрь 2022	Заместители директора по УВР, ВР	
4	Отбор и обучение наставников	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать обучение наставников по	август- сентябрь 2022 сентябрь-	Есенкова И.П., куратор целевой модели	

		наставляемыми	курсовой подготовке «Организационно методические условия внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательной организации»	ноябрь 2021	наставничества
5	Формирование наставнических пар /групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым (при необходимости).	сентябрь 2022	Есенкова И.П., зам. директора по УВР Реутова Е.В. рук.МО, Гуринова И.Н., Богданов В.К., Беллялетдинова М.В. рук. МО
6	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	2022-2023 учебный год	Наставники
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	май 2023	Есенкова И.П., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма.	май 2023	Воробьева О.В., директор школы